



La Ville de Champigny-sur-Marne recrute

Une ou un responsable de pôle Vacataires – Intermittents – ARE



Cadre d'emplois des attachés territoriaux Réf: DRH/RESP/02-26

Poste ouvert aux contractuels – Temps complet – CDD d'un an

Technicité, collectif et bonne humeur : si ça vous parle, ce poste est pour vous!

La DRH de Champigny vous attend !



Avec plus de 1500 agentes et agents, la Ville de Champigny-sur-Marne place la qualité de la gestion RH, la sécurisation de la paie et l'accompagnement des parcours professionnels au cœur de son action publique. Au sein d'une Direction des Ressources Humaines structurée, experte et en mouvement, le Service Administration du Personnel joue un rôle clé : garantir des carrières sécurisées, une paie fiable et un accompagnement RH de proximité, au service des agentes, des agents et des directions.



Vos missions principales

- Piloter, organiser et coordonner l'activité du pôle Vacataires – Intermittents – ARE, en garantissant la continuité de service.
- Encadrer l'équipe, développer la polyvalence et accompagner les compétences, notamment via les recrutements et entretiens professionnels.
- Superviser la gestion de la paie des vacataires, intermittents, CDD spécifiques et ARE, dans le respect des calendriers et de la réglementation.
- Contribuer activement à la démarche de contrôle interne.
- Formaliser et actualiser les procédures, produire des tableaux de bord et analyses de fiabilité.
- Accompagner les gestionnaires et être l'interlocutrice ou l'interlocuteur des directions et partenaires, en contribuant à la modernisation des pratiques RH.



Conditions d'exercice

- Poste à temps complet
- Horaires : 8h30-17h/18h selon organisation collective- Télétravail partiel possible
- Lieu : hotel de ville– 14 rue Talamoni – Champigny-sur-Marne



Ce que vous apportez

- Expérience confirmée en paie complexe (vacataires, intermittents, ARE, DSN), idéalement en collectivité territoriale
- Capacité à manager une équipe et à structurer une activité
- Rigueur, sens de l'analyse, fiabilité et esprit de synthèse
- Aisance relationnelle et goût pour l'accompagnement des équipes et des services
- Formation supérieure en Ressources Humaines ou domaine connexe



Pourquoi rejoindre Champigny ?

- Une direction dynamique à taille humaine, qui innove dans ses pratiques et qui se projette (1 feuille de route 2025-2027, 3 séminaires par an)
- Une politique indemnitaire en évolution : Prime annuelle, IFSE, CIA (individuel et collectif)
- Prestations sociales CGOS, restaurant municipal, service Foodles, titre restaurant
- Pack compétence : école de formation interne (CESAAM), plan de formation pluriannuel, accompagnement métiers.



Postulez avant le 26 mars 2026 À l'attention de Monsieur le Maire
Envoyez votre candidature à : service.recrutement@mairie-champigny94.fr
Référence à mentionner : DRH/RESP/02-26



25-02-2026