



La Ville de Champigny-sur-Marne recrute
Une cheffe ou un chef de projet informatique numérique
Cadre d'emplois des techniciens ou ingénieurs
Réf. DSI/CHEFPROJNUM/03-26
Poste ouvert aux titulaires ou contractuels



Et si votre prochain défi numérique changeait le quotidien de 78 000 habitants ? ! Rejoignez Champigny-sur-Marne !

Contexte

3^e ville du Val-de-Marne (près de 78 000 habitants), Champigny-sur-Marne conduit une transformation ambitieuse de ses services publics. Modernisation des outils, sécurisation des systèmes, pilotage par la donnée, évolution des pratiques internes : la transition numérique est un levier stratégique au service des habitants et des agents.

Au sein d'une DSI de 17 agents structurée autour de trois services (Utilisateurs & Applications, Infrastructures, Études & Projets), vous rejoignez une équipe de 3 chefs de projet engagés dans la transformation digitale de la collectivité.

Vos missions

- Piloter les projets numériques stratégiques, du cadrage au déploiement.
- Formaliser les besoins métiers et rédiger les cahiers des charges.
- Garantir le respect des délais, des budgets et de la qualité.
- Analyser les impacts et accompagner le changement.
- Animer les ateliers et coordonner les acteurs internes et externes.
- Veiller à la cohérence des solutions avec l'architecture existante.
- Intégrer les enjeux de cybersécurité et moderniser le système d'information.

Profil recherché

Vous aimez structurer, fédérer, transformer. Vous souhaitez donner du sens à votre expertise au service du public.

- Technicien ou ingénieur territorial ou formation Bac+3 minimum en informatique
- Expérience confirmée en gestion de projets numériques
- Bonne connaissance des systèmes d'information et des enjeux cyber
- Maîtrise des méthodes de gestion de projet
- Capacité à travailler en transversalité
- Pédagogie, leadership, rigueur et sens de l'analyse

Pourquoi rejoindre Champigny

- Une vision stratégique et engagée : accompagner la transformation numérique de la Ville.
- Un cadre de travail stimulant : projets innovants, travail transversal avec l'ensemble des directions.
- Une politique de rémunération en évolution : prime annuelle, IFSE, CIA (individuel et collectif).
- Des services au quotidien : restaurant d'entreprise, ticket restaurant, service Foodles (commandes en ligne), prestations sociales CGOS.
- Un pack compétences : CESAAM l'école de formation interne, parcours de formation personnalisés, accompagnement managérial.
- Une vie collective riche et conviviale : ateliers collaboratifs, journées « Vis ma vie professionnelle », temps d'échanges et de séminaires.



Date limite de candidature : 08 AVRIL 2026

Candidatures à adresser à l'attention de Monsieur le Maire : service.recrutement@mairie-champigny94.fr

Réf. DSI/CHEFPROJNUM/03-26

09/03/2026