



VILLE DE CHAMPIGNY-SUR-MARNE



La Ville de Champigny-sur-Marne recrute

## Une Cheffe ou un chef de service Innovation et Pilotage de la Transition Écologique

Cadre d'emplois des Attachés ou Ingénieurs

Réf: DEPTE/RESP/TRANS-ECO/11-25

Poste ouvert aux titulaires ou contractuels

Champigny : un territoire engagé qui accélère sa transition écologique. Rejoignez-nous !



### Contexte

Champigny-sur-Marne (77 883 habitants, 3<sup>e</sup> ville du Val-de-Marne) porte une ambition écologique forte, structurante et résolument tournée vers l'avenir. Entre stratégie d'adaptation au changement climatique (TACCT), renaturation urbaine, Budget Vert, Agenda 2030, gestion durable de l'eau, îlots de fraîcheur, partenariats avec l'ADEME, la Région et la Métropole, la Ville renforce son engagement en faveur d'un territoire plus résilient, plus agréable et plus durable. Pour accélérer cette dynamique, la Ville recrute la personne qui pilotera l'ensemble des projets stratégiques et structurants de la transition écologique, et qui incarnera un rôle clé dans la transformation du territoire.

### Vos missions principales

- Piloter les grands projets de transition écologique (TACCT, BEGES, Agenda 2030, Budget Vert, RDD).
- Développer les actions de renaturation, nature en ville, îlots de fraîcheur et gestion durable de l'eau.
- Mobiliser les financements et conduire les appels à projets (Fonds Verts, Région, ADEME, MGP...).
- Accompagner les directions pour intégrer les enjeux environnementaux dans leurs projets.
- Structurer, manager et animer le service Innovation et Pilotage de la Transition Écologique.
- Représenter la Ville auprès des partenaires institutionnels et développer les collaborations.
- Animer la transition écologique interne : éco-agents, Fresque du climat, sensibilisation et indicateurs d'impact.

### Profil recherché

- Expérience confirmée en pilotage de projets environnementaux ou climatiques.
- Connaissance solide des politiques publiques environnementales et outils associés (PCAET, TACCT, BEGES, renaturation...).
- Maîtrise des montages financiers, subventions et appels à projets.
- Capacités d'analyse, vision prospective et approche systémique des enjeux.
- Aisance relationnelle, diplomatie, leadership et sens du collectif.
- Compétences en management, structuration de service et coordination transversale.
- Permis B apprécié.

### Pourquoi rejoindre Champigny ?

- Une vision stratégique et ambitieuse de la transition écologique
- Des temps forts pour échanger et partager : ateliers collaboratifs, moments de mise en réseau
- Une politique de rémunération en évolution : prime annuelle, IFSE, CIA (individuel et collectif)
- Des services au quotidien : titres restaurant, restaurant d'entreprise, service Foodles (commandes en ligne), prestations sociales CGOS
- Un Pack compétences : CESAAM, école de formation interne, parcours de formation personnalisés, accompagnement managérial

Candidatures à adresser avant le 3 janvier 2026

À l'attention de Monsieur le Maire - [service.recrutement@mairie-champigny94.fr](mailto:service.recrutement@mairie-champigny94.fr)

Référence à rappeler : Réf: DEPTE/RESP/TRANS-ECO/11-25