



La Ville de Champigny-sur-Marne recrute

Une ou un ingénieur référente ou référent sécurité incendie

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux – Réf. : JB/DBE/SÉC/08-25

Poste ouvert aux titulaires ou contractuels



Champigny : rejoignez une ville qui place la sécurité et l'expertise technique au cœur de l'action !



Contexte

Avec ses 150 bâtiments publics (écoles, crèches, équipements culturels, sportifs...), Champigny-sur-Marne (77 883 habitants, 3e ville du Val-de-Marne) porte une politique ambitieuse en matière de sécurité, d'entretien et de durabilité de son patrimoine bâti.

La Ville s'engage pour des équipements accessibles, sécurisés et fonctionnels, et investit massivement dans la modernisation technique, la transition écologique et le bien-être des usagers.

Vos missions principales

- Au sein de la Direction des Bâtiments et de l'Énergie (DBE) – Service Maintenance et Sécurité des Bâtiments (SMSB), et sous la responsabilité du Responsable du pôle Sécurité-Amiante-Accessibilité :
- Vous pilotez les visites de la commission de sécurité communale et représentez la Ville dans ces instances clés
- Vous instruisez les dossiers d'autorisation de travaux et d'ouverture des ERP (5e catégorie), en lien avec les règles de sécurité incendie
- Vous conseillez les services techniques et les utilisateurs dans l'application des réglementations ERP, avec un rôle d'expertise interne
- Vous suivez l'Ad'AP des établissements communaux
- Vous mettez à jour les dossiers de conformité des ERP et réalisez une veille réglementaire active
- Vous participez à des projets transversaux de la collectivité, en lien avec les autres services de la Ville

Profil recherché

- Diplôme d'ingénieur ou d'architecte, ou expérience équivalente
- Expérience en sécurité incendie, suivi réglementaire, gestion technique du bâti
- Connaissance de l'environnement territorial appréciée
- Esprit d'analyse, rigueur réglementaire, sens du dialogue et de la pédagogie
- Permis B souhaité
-  Ouvert aux jeunes diplômés motivés comme aux professionnels expérimentés issus du public ou du privé.

Pourquoi rejoindre Champigny ?

- Une direction de plus de 50 agents, structurée, réactive, dotée de moyens budgétaires solides (4 à 5 M€ d'investissement/an)
- Des projets techniques ambitieux au service des Campinoises et Campinois
- Une approche collaborative et opérationnelle entre ingénieurs, techniciens, encadrants et utilisateurs
- Un rôle de référent transverse entre les services, en appui aux projets de construction, de rénovation ou de mise en conformité
- Un "Pack compétence" : centre de formation interne, accompagnement RH, séminaires de direction
- Une vie collective dynamique : "duodays", "Vis ma vie pro", défis d'équipe, midi zen
- Une politique de rémunération en évolution : prime annuelle, IFSE, CIA,
- Des services pratiques au quotidien : restaurant municipal, Foodles, prestations CGOS



Candidatures à adresser avant le 1 octobre 2025



À l'attention de Monsieur le Maire



service.recrutement@mairie-champigny94.fr

Référence à rappeler : DBE/SMO/07-25

1 août 2025